**SÖZLEŞME**

Aşağıda isim ve adresleri yazılı işçi ve işveren arasında, tamamen kendi istek ve serbest iradeleri ile ve belirtilen şartlarla “BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ” yapılmıştır. Taraflar bundan sonra “işveren” ve “işçi” olarak anılacaktır.

**1-)** TARAFLAR

**İŞVERENİN**

Adı soyadı unvanı :

Adresi :

**İŞÇİNİN**

Adı soyadı :

Baba adı :

Doğum yeri ve yılı :

İkamet adresi :

**2-)** İŞÇİNİN ÇALIŞMA YERİ: İşverenin ... sınırları içinde göstereceği eczaneler.

**3-)** YAPILACAK İŞ: Eczane elemanı.

**4-)** SÖZLEŞMENİN SÜRESİ: Belirsiz sürelidir.

**5-)** İŞE BAŞLAMA TARİHİ:

**6-)** DENEME SÜRESİ: Deneme süresi 2 aydır. Taraflar, bu süre içinde iş sözleşmesini ihbarsız ve tazminatsız feshedebilirler.

**7-)** ÇALIŞMA SÜRELERİ: Haftalık çalışma süresi en çok 45 saattir. Bu süre, haftanın çalışılan günlerine eşit şekilde bölünerek uygulanır. Ancak, 45 saatlik haftalık normal çalışma süresi, işveren tarafından gerekli görüldüğünde:

a) Haftanın çalışılan günlerine, günde 11 saati aşmamak koşulu ile, farklı şekillerde dağıtılabilir. Ayrıca, işin niteliği ve şartlarına göre, işe başlama ve bitiş saatleri de, işçiler için farklı şekillerde düzenlenebilir ve gerektiğinde değiştirilebilir.

b) 45 saatlik haftalık normal çalışma süresinin, haftanın çalışılan günlerine farklı şekillerde dağıtılarak çalışılması durumunda, iki aylık çalışma süresi içinde, işçinin haftalık ortalama normal çalışma süresi 45 saati aşamaz.

c) Ara dinlenme süresi ve kullanma zamanları işveren tarafından İş Kanunu’nun 68. maddesinde belirtilen süreden az olmamak üzere işin durumuna göre belirlenir.

d) İşçi bu maddede belirtilen çalışma şekil ve şartlarını peşinen kabul eder.

**8-)** ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI: İşçinin aylık NET/BRÜT ücreti ............ TL’dir. Ücret ayda bir ödenir. Kural olarak, işlemiş ücretlerin ödeme tarihi, ertesi ayın ilk iş günüdür. Zorunlu bir neden olmadıkça, ücretler ödeme gününden itibaren en geç 20 gün içinde ödenir. Ücret ödemelerinde ücret hesap pusulası verilir.

**9-)** FAZLA ÇALIŞMA:İşveren, ülkenin genel yararları, işin niteliği vb. nedenlerle işçiye, günlük toplam çalışma süresi olan 11 saati aşmamak koşulu ile, yılda 270 saate kadar fazla çalışma yaptırabilir.

**10-)** TELAFİ ÇALIŞMASI: Zorunlu nedenlerle işin durması, iş yerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması ya da işin tümüyle durdurulması veya işçinin talebiyle kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren 4 ay içinde işçiye, çalışılmayan bu süreler karşılığı olarak telafi çalışması yaptırabilir.

Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresini aşmamak koşuluyla, günde 3 saate kadar yaptırılabilir. Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılamaz. Telafi çalışması fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz.

**11-)** YILLIK ÜCRETLİ İZİN: İzin kullanma zamanı iş koşullarına göre işveren tarafından belirlenir.

**12-)** HAFTA TATİLİ ÇALIŞMASI VE ÜCRETİ: Çalışılmayan hafta tatili günü ücreti bir iş karşılığı olmaksızın işçiye ödenir. İşçi gerek görülmesi halinde, hafta tatilinde çalışmayı kabul eder. Gerektiğinde hafta tatili hafta içinde de kullandırılabilir. Hafta tatili yapılmayarak çalışılması halinde, bu günün ücreti ayrıca %50 zamlı olarak ödenir.

**13-)** ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÇALIŞMASI: Çalışılmayan ulusal bayram ve genel tatil günlerine ait ücret işçiye ödenir. İşçi gerek görüldüğünde ulusal bayram ve genel tatillerde çalışmayı kabul eder. Tatil yapılmayarak çalışılan ulusal bayram ve genel tatil günleri için ayrıca 1 günlük daha ücret ödenir.

**14-)** GECE ÇALIŞMASI:İşçi eczanenin nöbetçi olduğu ve işverenin gerekli gördüğü zamanlarda 7,5 saati geçen gece çalışması yapmayı kabul eder.

**15-)** ÖZEL ŞARTLAR:

**a)** İşçi iş yerinde, eczacılık ve çalışma mevzuatına, işveren tarafından belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve iş güvenliği kurallarına uymayı kabul ve taahhüt eder.

**b)** İşçi iş sözleşmesi devam ettiği sürece, işverenin yazılı izni olmadan başka bir işte çalışmamayı taahhüt eder.

**c)** İşçi, işverene ve iş yerine ait her türlü iş sırlarını saklamayı, işverene zarar verecek davranışlarda bulunmamayı ve hasta mahremiyetine azami dikkat göstermeyi kabul eder.

**ç)** İşçi, işverenin istemesi halinde hafta tatili ile ulusal bayram ve genel tatil günleri ile gece nöbetlerinde çalışmayı peşinen kabul eder.

**d)** İşçi, işverenin istemesi halinde fazla çalışma yapmayı peşinen kabul eder.

**e)** İşçi, iş yerindeki makine, program, araç ve gereçleri usulüne uygun olarak ve özenle kullanmayı, görevi ile ilgili olmayan işlerle uğraşmamayı, kendisine teslim edilmemiş makine, program, araç ve gereçleri kullanmamayı kabul eder. İşçi kendisine işi ile ilgili olarak teslim edilen malzeme, araç ve gereçleri iş yeri dışına çıkarmamayı, amacı dışında kullanmamayı kabul eder. İşçi, iş sözleşmesinin feshinde, kendisine teslim edilmiş bulunan her türlü demirbaş eşyayı eksiksiz olarak teslim etmeyi, kendi kasıt veya kusurundan meydana gelmiş zararlar varsa, tazmin etmeyi taahhüt eder.

**e)** İşçi, iş yerine alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelmemeyi ve bu maddeleri iş yerinde kullanmamayı, çalışması ile ilgili olmayan eşya ve maddeler ile taşınması ya da kullanılması yasaklanmış maddeleri iş yerine sokmamayı taahhüt eder.

**f)** İşverenin, işçiye sözleşme gereği olmaksızın, teşvik amaçlı yapacağı süreklilik arz etmeyen nakdi veya ayni ödemeler, işçi bakımından kazanılmış hak niteliğinde olmayıp, tekrarlanacağı anlamına gelmez.

**g)** İşçi, İş Kanununa göre hak kazanacağı yıllık ücretli iznini, işverenin iş şartlarına göre belirleyeceği zamanda kullanmayı kabul eder.

**h)** İşçi, iş sözleşmesinin bitiminden itibaren 3 yıl süre ile işyerine 500 metreden daha yakın bir eczanede çalışmamayı, bir eczane açmamayı, başka bir eczane ile gizli veya açık bir anlaşma içine girmemeyi, işletme menfaatlerine aykırı veya haksız rekabet teşkil edecek eylemlerde bulunmamayı kabul ve taahhüt eder.

**ı)** Bu iş sözleşmesinde yer almayan hususlarda İş Kanunu ve diğer ilgili mevzuat uygulanır.

**16-)** 3 sayfadan oluşan işbu belirsiz süreli iş sözleşmesi ……/……./2022 tarihinde taraflarca 2 nüsha olarak düzenlenip, okunarak imzalanmakla, işveren işçiye iş ve ücret vermeyi, işçi de belirtilen şartlarla iş görmeyi karşılıklı olarak kabul, beyan ve taahhüt etmişlerdir.

İŞVEREN İŞÇİ

Adı-Soyadı: Adı-Soyadı:

İmzası: İmzası: